



Asd Red Tigers 1957

Matricola F.I.G.C. 922677

MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA E DEI CODICI DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE. Decreto legislativo 39/2021 Art. 16.

L' **ASD RED TIGERS 1957** in attuazione del Decreto legislativo 39/2021 Art. 16. e in conformità con le disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI in materia nonché con i Principi Fondamentali proposti dall'osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding, predispone a tutela dei minori nonché per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale i seguenti MODELLI e modalità di Controllo dell' attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori .

Modelli Organizzativi

Reso Pubblico presso la Struttura sita in Roma in data **Sabato 1 luglio 2023**
Sensibilizzazione e Formazione - Prevenzione – Segnalazione – Risposta

1. L'IMPEGNO della ASD RED TIGERS 1957 Italia nei CONFRONTI DELLE BAMBINE, DEI BAMBINI E DEGLI ADOLESCENTI attraverso :
Sensibilizzazione e Formazione: la Società Sportiva s'impegna ad assicurare che i collaboratori dell' associazione , i volontari e i rappresentanti siano consapevoli delle problematiche legate a qualunque forma di abuso e violenza nei confronti dei minori.
2. **Prevenzione:** la Società s'impegna ad assicurare che il personale della stessa , si attivi per creare un ambiente in cui i diritti dei minori siano sempre tutelati e i possibili abusi prevenuti.
3. **Segnalazione:** la Società s'impegna ad assicurare che il personale della stessa ,abbiano chiaro quando sia necessario segnalare un sospetto di possibile abuso e quali azioni intraprendere, utilizzando i moduli di segnalazione forniti dalla Direzione della ASD RED TIGERS 1957 Italia.
4. **Risposta:** la Società s'impegna ad assicurare un intervento efficace in risposta ad una segnalazione di abuso.
5. **Prevenzione:** la Società s'impegna ad assicurare che il personale della stessa , si attivi per creare un ambiente in cui i diritti dei minori siano sempre tutelati e i possibili abusi prevenuti.
6. **Segnalazione:** la Società s'impegna ad assicurare che il personale della stessa ,abbiano chiaro quando sia necessario segnalare un sospetto di possibile abuso e quali azioni intraprendere, utilizzando i moduli di segnalazione forniti dalla Direzione della ASD RED TIGERS 1957 Italia.
7. **Risposta:** la Società s'impegna ad assicurare un intervento efficace in risposta ad una segnalazione di abuso.

DEFINIZIONI E AMBITO DELLA CSP

Reso Pubblico presso la Struttura sita in Roma in data **Sabato 1 luglio 2023**

L' ASD RED TIGERS 1957 Italia coinvolge ciascun iscritto/a che operi, a qualsiasi titolo, all'interno della struttura associativa. Pertanto, per volontari, dirigenti, tecnici delle diverse discipline, personale, ecc., costituiscono comportamenti rilevanti, da evitare e prevenire:

- 1) l'abuso psicologico;
- 2) l'abuso fisico;
- 3) le molestie e gli abusi sessuali;
- 4) il bullismo e i comportamenti discriminatori;

5) l'omissione negligente di assistenza (c.d. "neglect").

1) Per abuso psicologico si intende qualsiasi atto indesiderato, incluso l'isolamento, l'aggressione verbale, l'intimidazione o qualsiasi altro comportamento che possa diminuire il senso di autostima del/la tesserato/a.

2) Per abuso fisico si intende qualsiasi atto deliberato e sgradito che sia in grado in senso reale o potenziale di causare lesioni o, in ogni caso, danni alla salute. Tale atto può anche consistere nel costringere l'atleta a svolgere un'attività fisica inappropriata, come il somministrare carichi di allenamento inadeguati in base all'età, genere, struttura e capacità fisica, oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscano il consumo di alcool o le pratiche di doping, o comunque vietate da norme vigenti.

3) Per molestie o abusi sessuali si intende qualsiasi condotta verbale, non verbale o fisica avente connotazione sessuale e considerata non desiderata o il cui consenso è forzato, manipolato o negato. La molestia e l'abuso possono avere origine da molteplici elementi di discriminazione: razza, religione, colore, credo, origine etnica, caratteristiche fisiche, genere, orientamento sessuale, disabilità, età, status socioeconomico, capacità atletiche.

4) Per bullismo o cyberbullismo, si intende qualsiasi comportamento aggressivo da parte di uno o più soggetti, di persona, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia che si tratti di caso isolato sia di atti ripetuti nel tempo, che tende a infliggere una sofferenza

psicologica e fisica o a provocare l'isolamento sociale di qualsiasi persona iscritta all'Associazione.

5) Per omissione negligente di assistenza (c.d. "neglect") si intende il mancato intervento di un dirigente, tecnico o di qualsiasi tesserato/a, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi sopracitati, omette di intervenire.

CRITERI DI ATTUAZIONE

Diffusione e sensibilizzazione

La Società Sportiva garantisce un'ampia diffusione alla CSP, alla relativa Procedura e al Codice di Comportamento.

La sensibilizzazione riguarderà il personale della ASD RED TIGERS 1957 italia., il personale di organizzazioni eventualmente partner e i loro rappresentanti, tutti gli stakeholder e in particolare i bambini, le bambine, gli adolescenti e coloro che se ne prendono cura.

La diffusione è gestita in modo da assicurare che la Policy ed il Codice di Comportamento siano pienamente compresi.

Selezione e l'assunzione del personale

La selezione e l'assunzione del personale o di altri collaboratori deve riflettere l'impegno della ASD RED TIGERS 1957 Italia per la tutela dei bambini, delle bambine e degli adolescenti, garantendo che siano adottate comunicazioni, controlli e procedure per escludere chiunque non sia idoneo a lavorare con i minori.

Formazione

Il personale della Società e i suoi rappresentanti devono essere supportati nello sviluppare competenze, conoscenze ed esperienze sulla tutela dei bambini, delle bambine e degli adolescenti adeguate al loro ruolo all'interno dell'organizzazione.

Inclusione della CSP nei sistemi e nei processi gestionali

La CSP anima ogni sistema e processo della Società, già esistente o che verrà posto in essere in futuro, che ha ricadute sulla tutela dei minori, così da creare un ambiente nel quale i diritti dei bambini, delle bambine e degli adolescenti siano rispettati.

Tecnologie di comunicazione ed informazione

Un regolamento interno disciplinerà l'uso appropriato delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, come internet, siti web, canali social, network, fotografia digitale, onde assicurare che i bambini, le bambine e gli adolescenti non corrano rischi. Tale regolamento conterrà indicazioni sull'utilizzo di queste tecnologie sia da parte del personale e dei rappresentanti della ASD RED TIGERS 1957 Italia, che da parte dei bambini che le utilizzano in nome e per conto nostro, o in risposta ad una richiesta della nostra Associazione.

Valutazione e identificazione dei rischi

Tutte le attività della ASD TIGERS 1957 Italia, che coinvolgono bambini, bambine o adolescenti, devono essere prevalentemente valutate per garantire che qualsiasi rischio per la tutela dei minori sia identificato e sviluppati sistemi di controllo adeguati.

CODICE DI COMPORTAMENTO

Reso Pubblico presso la Struttura sita in Roma Via del baiardo,23 in data **Sabato 1 luglio 2023**

Chiunque sia tesserato alla ASD RED TIGERS 1957 Italia è tenuto ad uniformare i propri comportamenti, nello svolgimento delle attività sociali, organizzative, dirigenziali, tecniche, sportive, formative, ecc., alle seguenti linee guida:

1. riservare ad ogni tesserato/a adeguati attenzione, impegno, rispetto e dignità;
2. prestare la dovuta attenzione ad eventuali situazioni di disagio, percepite o conosciute

3. anche indirettamente, in particolare a circostanze che riguardino minorenni, segnalando in tal caso e senza ritardo la situazione agli esercenti la responsabilità genitoriale;
4. programmare allenamenti adeguati rispetto allo sviluppo fisico, sportivo ed emotivo di ogni tesserato/a, tenendo in considerazione anche i suoi interessi e bisogni;
5. durante gli allenamenti è opportuno prevenire, con azioni di sensibilizzazione e controllo, tutti i comportamenti e le condotte sopra descritti;
6. in occasione delle trasferte, è opportuno porre attenzione a soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio o comportamenti inappropriati. In caso di atleti minorenni, sono da adottare cautele ancora maggiori e devono essere acquisite tutte le autorizzazioni scritte da parte di chi esercita la responsabilità genitoriale;
7. spiegare in modo chiaro a tesserati/e che gli apprezzamenti, i commenti e le valutazioni che non siano strettamente inerenti alla prestazione sportiva possono essere lesivi della dignità, del decoro e della sensibilità della persona;
8. organizzare gli allenamenti in modo tale da minimizzare i rischi e da evitare comportamenti come urlare, colpire, assalire fisicamente o abusare fisicamente o psicologicamente di un minore;
9. usare un linguaggio positivo e motivante, valorizzando i risultati, anche parziali, raggiunti da parte dei minori;
10. favorire un clima accogliente dell'unicità di ciascun minore, perché si senta parte essenziale della società sportiva;
11. comunicare con i minori e valorizzare le loro capacità e competenze per discutere dei propri diritti, di cosa è accettabile, di cosa non lo è e di cosa possono fare nel caso in cui emerga un qualsiasi problema.

Questa lista non è esaustiva o esclusiva. Il principio di base è che il personale deve evitare azioni o comportamenti che possano essere inappropriati o potenzialmente abusivi nei riguardi dei minori.

IL PRESIDENTE
ANTONIO RANIERI



Sede Legale Via dei Ruderì di Torrenova 2, 00133 ROMA - RM – Tel. 06 2010370 E-Mail
info@giardinetti1957.com